**ÉBAUCHE DE COURRIEL POUR LES LEADERS**

Bienvenue!

Saviez-vous que l’engagement du personnel se prédit mieux par la capacité *des leaders* à gérer le stress que par le taux de stress actuel du personnel?

Et que les taux d’engagement élevés sont directement liés à une ***augmentation du rendement et de la rentabilité allant jusqu’à 21 %!***

Voici de bonnes nouvelles :

1. Ces compétences de leadership peuvent s’apprendre en suivant MindWell pour les leaders.
2. MindWell pour les leaders fait déjà partie de votre licence MindWell.
3. Pour améliorer votre rendement et votre rentabilité, vous n’avez qu’à convaincre plus de personnes au sein de votre entreprise à s’inscrire à la formation! (Et nous sommes là pour vous aider à le faire!)

**Pourquoi MindWell pour les leaders?**

Plus il y a de personnes dans votre entreprise qui suivent la formation MindWell pour les leaders, plus vite vous constaterez les retombées positives.

MindWell pour les leaders enseigne les éléments de base du leadership et de l’engagement de l’équipe, dont *la saine communication, comment gérer les situations difficiles et comment reconnaître, aborder et surmonter les problèmes de santé mentale au travail*. Ce sont d’excellentes compétences pour les cadres et leaders actuels, mais également pour toutes les personnes de votre entreprise, car elles vous aideront à mieux travailler ensemble et à améliorer le rendement au travail et la culture organisationnelle.

1. Nous avons joint un modèle de courriel que vous pouvez envoyer à l’ensemble de votre personnel pour l’encourager à suivre la formation MindWell pour les leaders.
2. Vous n’avez qu’à télécharger le courriel, à insérer votre URL personnalisé là où c’est indiqué, et à l’envoyer!
3. Nous avons joint une image à inclure également si vous voulez que votre courriel possède un petit *je ne sais quo*i.

Des questions?

Appuyez sur répondre et posez-nous vos questions. Nous ferons tout ce que nous pouvons pour vous aider à créer une entreprise des plus efficaces, productives et rentables.

- L’équipe de MindWell